

FÜHRUNG: WAS KOMPETENZ VERMITTELT

Diese Merkmale der Führungs/ Sozialkompetenz....	vermitteln dem Mitarbeiter:
• Vision	→ Perspektive
• Vorbild	→ Identifikation
• Vertrauen	→ Loyalität/Treue
• Kommunikation	→ Einsicht/Transparenz
• Komplementärfähigkeit	→ Arbeitsfreude
• Fördern und Fordern	→ Lern- u. Einsatzbereitschaft
• Delegation	→ Verantwortungsbewusstsein
• Konflikt- und Kritikfähigkeit	→ Innovationsklima
• Feedback	→ Orientierung

Quelle: Gabler's Magazin 11/94